



15 March – 15 May 2014

A2 GCE FRENCH

F703 Speaking

TEXT A



This Candidate's Sheet is to be handed to the candidate 20 minutes in advance.

INSTRUCTIONS TO CANDIDATES

- This sheet contains the text for the discussion.
- You have 20 minutes in which to read the text and prepare to discuss the points raised.
- You may make notes on this sheet and take your notes with you into the examination room.
- When the test begins you will be asked to:
 - (a)** answer the examiner's questions and give your opinion about the issues raised in the text;
 - (b)** discuss with the examiner one of the two sub-topics that you have previously chosen. The topic must refer to France or a French-speaking country.

You may not use a dictionary or other reference material for the preparation of this task.

INFORMATION FOR CANDIDATES

There are two sections to this paper.

Section A	Discussion of an article	(5 – 6 minutes)	[30 marks]
Section B	Topic Conversation	(10 – 12 minutes)	[30 marks]

TEXTE A – DOCUMENT DU CANDIDAT

Vous avez 20 minutes pour étudier ce texte.

Vous devez :

- **répondre à des questions sur le texte**
- **discuter les thèmes du texte**
- **donner vos opinions personnelles**

Discrimination raciale

Depuis qu'elle se prénomme Nathalie, Nedjma, vingt-cinq ans, licence d'allemand et diplôme de management, collectionne les offres d'emploi – une situation heureuse après deux années de chômage et 93 lettres de candidature écrites en vain !

« C'est triste à dire, » raconte-t-elle, « mais il a suffi que je change de prénom pour que, subitement, on me propose enfin des entretiens. Comme mon nom de famille n'a pas l'air trop arabe, les rendez-vous se passent assez bien. Je suis maintenant sur le point d'être embauchée comme assistante du directeur de marketing d'une grosse entreprise spécialisée dans la restauration. »

Autre exemple d'intégration ratée à Vitry-sur-Seine : Yazid, vingt-sept ans, maîtrise d'économie, a dû accepter du travail dans la sécurité pour échapper au chômage. « C'est le seul secteur où les Noirs et les Arabes sont bien vus ! Les directeurs des hypermarchés et des discothèques favorisent les jeunes issus de l'immigration parce qu'ils pensent que nous sommes plus capables de faire face aux situations de tension qui impliquent les jeunes des cités. »

Les victimes de ce genre de racisme sont souvent handicapées sur le marché du travail à cause de leur nom, mais trouver la preuve de l'intention discriminatoire est une mission presque impossible.

Selon le président de SOS-Racisme, la législation française reste incapable de protéger, de punir, de réparer. Ce qu'il demande, c'est l'établissement d'une autorité indépendante – sur le modèle britannique (Commission for Racial Equality) – qui pourrait mesurer les discriminations et aussi obtenir des condamnations.



Copyright Information

OCR is committed to seeking permission to reproduce all third-party content that it uses in its assessment materials. OCR has attempted to identify and contact all copyright holders whose work is used in this paper. To avoid the issue of disclosure of answer-related information to candidates, all copyright acknowledgements are reproduced in the OCR Copyright Acknowledgements Booklet. This is produced for each series of examinations and is freely available to download from our public website (www.ocr.org.uk) after the live examination series.

If OCR has unwittingly failed to correctly acknowledge or clear any third-party content in this assessment material, OCR will be happy to correct its mistake at the earliest possible opportunity.

For queries or further information please contact the Copyright Team, First Floor, 9 Hills Road, Cambridge CB2 1GE.

OCR is part of the Cambridge Assessment Group; Cambridge Assessment is the brand name of University of Cambridge Local Examinations Syndicate (UCLES), which is itself a department of the University of Cambridge.